

## Begrotingsjaar 2011

### UITVOERINGSBESLUIT SUBSIDIEREGELING HUMAN RESOURCE MANAGEMENT 2010 (UITVOERINGSBESLUIT HRM+ 2010)

Ter uitvoering van deze regeling heeft het Dagelijks Bestuur van het SNN in zijn vergadering van 30 november 2010 voor het begrotingsjaar 2011 tot het volgende besloten:

#### Artikel 1:

Het subsidieplafond voor 2011 is € 1.420.000,--.

#### Artikel 2:

De ondernemingsactiviteiten als bedoeld in artikel 3, tweede lid, HRM+ 2010 betreffen:

a. de volgende bij de activiteiten van de onderneming behorende code volgens de Standaardbedrijfsindeling van het Centraal Bureau voor de Statistiek van 2008 (SBI-code 2008):

0610 t/m 3900	4120 t/m 4519	4531	4540.1
4611 t/m 4690	4791	4910 t/m 5590	5811 t/m 6312
6329	6910 t/m 6920	7021 t/m 7490	7810 t/m 8129
8211 t/m 8299	8551.1	9321.1	9329.1
9511 t/m 9512	9601.1	9601.2	

b. alle activiteiten van stuwende ondernemingen. Een stuwende onderneming is een onderneming die naar aard niet aan enige plaats van vestiging is gebonden, die de economische ontwikkeling van de regio van vestiging stimuleert en waarvan meer dan 50% van de omzet ter zake van de afzet buiten de provincies Fryslân, Groningen en Drenthe wordt gerealiseerd.

#### Artikel 3:

1. Het bedrag aan subsidiabele kosten dat per project minimaal vereist is zoals bedoeld in artikel 6, onder a, HRM+2010 bedraagt voor individuele projecten minimaal € 4.000,--.
2. Het bedrag aan subsidiabele kosten dat per deelnemer in het cluster minimaal vereist is zoals bedoeld in artikel 6 onder b, HRM+2010 bedraagt € 2.500,--.
3. Het bedrag aan subsidiabele kosten waarover per individueel project de subsidie maximaal wordt berekend zoals bedoeld in artikel 6, onder c, HRM+2010 bedraagt € 100.000,--.
4. Het bedrag aan subsidiabele kosten waarover de subsidie per clusterdeelnemer maximaal wordt berekend zoals bedoeld in artikel 6, onder d HRM+2010 bedraagt € 200.000,--.
5. De per kalenderjaar en per kostensoort ten hoogste aan een onderneming te verlenen subsidie zoals bedoeld in artikel 6, onder e, HRM+2010 bedraagt € 100.000,--.
6. Het subsidiepercentage als bedoeld in artikel 6 onder f, HRM+2010 bedraagt: 50% van de subsidiabele kosten voor het inschakelen van een externe adviseur.

**Artikel 4**

1. Een voorschot als bedoeld in artikel 6 onder g, HRM+ 2010 kan op aanvraag van de subsidieontvanger naar evenredigheid met de gemaakte en betaalde subsidiabele kosten eenmaal worden verleend wanneer ten minste 50% van de subsidiabele kosten zijn gemaakt en betaald. Het voorschot bedraagt ten hoogste 80% van het maximale subsidiebedrag.
2. Ten behoeve van een aanvraag tot verlening van een voorschot wordt een formulier vastgesteld, waarop is vermeld welke bijlagen gelijktijdig met het formulier dienen te worden ingezonden.

**Artikel 5**

1. Bij de verlening van een voorschot wordt de verplichting opgelegd, dat als voorschot uitbetaalde bedragen onmiddellijk worden terugbetaald, indien en voor zover:
  - a. de subsidie lager wordt vastgesteld dan het uitbetaalde voorschot;
  - b. het verleningsbesluit wordt ingetrokken of gewijzigd.

**Artikel 6**

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2011.

**Artikel 7**

Dit besluit kan worden aangehaald als het uitvoeringsbesluit Human Resource Management Plus 2010 (verkort: uitvoeringsbesluit HRM+ 2010)

Exemplaren van de tekst van de HRM+ 2010, de toelichting van de HRM+ 2010 en de bijbehorende aanvraagformulieren zijn te downloaden via de website [www.snn.eu/hrm2010](http://www.snn.eu/hrm2010) of kunnen worden verkregen bij

**Samenwerkingsverband Noord-Nederland****Laan Corpus den Hoorn 200****Postbus 779****9700 AT GRONINGEN****Telefoon: 050-5224900**

namens het Dagelijks Bestuur SNN,

M.J. van den Berg  
voorzitter