

Aan onderstaande gegevens kunnen **geen rechten** worden ontleend. Het is een visuele benadering om als werkgever aan te kunnen tonen dat aan de zorgplicht voldaan is.

## Voldoen aan zorgplicht

Aantoonbaarheid is codewoord

	Arbo-wet		Aansprakelijkheid	Schuld
1	art. 3	<b>Beleid</b> Arbo-beleid moet aanwezig zijn, ondertekend en gedateerd door de directie en de medewerkers moeten hem ondertekend en gedateerd (aantoonbaar) ontvangen hebben.	80%	6 maand
2	art. 5 en 8	<b>Functie RI&amp;E</b> De functie RI&E moet alle voorkomende risico's voor die functie omschrijven en de maatregelomschrijving moet zijn onderverdeeld in PBM, instructie/opleiding en materieel/materiaal. Iedere pagina dient geparafeerd te zijn door een veiligheidskundige. (MVK of HVK)	70%	5 maand
3	art. 8	<b>Opleiding</b> Volg aantoonbaar de op de functie RI&E genoemde instructies en opleidingen.	60%	4 maand
4	art. 8	<b>Permanente instructie</b> Het VGM-reglement moet bij indiensttreding uitgereikt worden aan de medewerkers. Deze moet een samenvatting bevatten van alle instructies over risicovolle werkzaamheden die genoemd zijn in functie RI&E.	50%	3 maand
5	art. 8	<b>Mondelinge instructie</b> De in de functie RI&E en in het VGM-reglement genoemde instructies moeten in bijvoorbeeld een toolboxmeeting herhaald worden. Daarnaast zijn mondelinge instructies zoals een startwerkvergadering of de instructie over het V&G plan belangrijk. Voor iedere mondelinge instructie dient getekend te worden.	40%	2 maand
6	art. 8	<b>Persoonlijke beschermingsmiddelen</b> De juiste PBM dient gratis te worden verstrekt en er dient duidelijk te zijn omschrijven hoe (VGM-reglement) en wanneer (functie RI&E) deze gebruikt dienen te worden.	30%	1 maand
7	H-7 Arbo-esluit	<b>Materiaal en middelen</b> Materiaal dient beschikbaar gesteld te worden en te zijn gekeurd.	20%	0 maand

## Zorgplicht werkgever

Bron: [www.nu.nl](http://www.nu.nl)

**Werknemers worden in Nederland juridisch uitgebreid beschermd. Zij mogen bijvoorbeeld niet zomaar ontslagen worden. Verder heeft de werkgever een zorgplicht. Hij moet zorgen voor een veilige werkomgeving.**



De aansprakelijkheid van de werkgever ten opzichte van zijn werknemers is een bijzondere regel in het algemene aansprakelijkheidsrecht. Als een werknemer schade lijdt, hoeft hij alleen maar aannemelijk te maken dat hij die schade heeft geleden door de uitoefening van zijn werkzaamheden. De werkgever is aansprakelijk voor de schade, tenzij hij kan aantonen dat hij aan zijn zorgverplichting heeft

voldaan.

De zorgplicht is geregeld in het Burgerlijk Wetboek. De letterlijke tekst van het zorgplichtartikel luidt: 'de werkgever is verplicht om lokalen, werktuigen en gereedschappen op een dusdanig wijze in te richten en te onderhouden, alsook zodanige regelingen te treffen als redelijkerwijs nodig is ter voorkoming van ongevallen van werknemers en ter bevordering van de veiligheid binnen het bedrijf.'

### **Arbeidsomstandigheden**

Onder de zorgplicht vallen ook de verplichtingen die de werkgever heeft krachtens de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet), andere publiekrechtelijke regelingen betreffende arbeidsomstandigheden, veiligheidsinstructies en de CAO's.

Als een werkgever in zijn zorgplicht tekortschiet, dan is hij aansprakelijk voor de schade die de werknemer als gevolg daarvan lijdt. De werkgever kan de schadeclaim dan alleen nog afwenden als de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.

### **Let op!**

U bent al vanaf de eerste werkdag verantwoordelijk voor uw werknemers. Raakt een werknemer op die eerste dag arbeidsongeschikt en heeft u niet aan uw zorgplicht voldaan? Dan bent u aansprakelijk.

### **Tip**

U bent niet alleen aansprakelijk voor schade die de werknemer tijdens de uitoefening van zijn werk oploopt, maar ook voor schade die het gevolg is van die werkzaamheden en die zich vaak later openbaart. Bijvoorbeeld beroepsziekten die ontstaan ten gevolge van blootstelling aan asbest of andere gevaarlijke stoffen.